

# **Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Atasan, Kesempatan Promosi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Outsourcing* Pt. Indosat Tbk.**

Puti Intan Lasya <sup>1</sup>

---

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh faktor Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Atasan, Kesempatan Promosi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Outsourcing* Pt. Indosat Tbk. Penelitian ini menggunakan data primer yang berasal dari 100 responden yaitu karyawan *outsourcing* yang bekerja di Jakarta. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Hasil penelitian dengan analisis regresi linear menunjukkan bahwa variabel bebas kompensasi, kepemimpinan atasan, kesempatan promosi, dan lingkungan kerja tidak memiliki nilai korelasi atau dengan kata lain tidak adanya hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat yaitu kepuasan kerja. Di sisi lain, jawaban rata-rata responden menyatakan setuju terhadap pernyataan positif yang diajukan dalam kuesioner namun hasil uji menunjukkan tidak adanya hubungan atau korelasi.

Kata kunci: *outsourcing*, Kompensasi, Kepemimpinan Atasan, Kesempatan Promosi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

---

<sup>1</sup> Mahasiswi Program Studi Manajemen Universitas Bakrie

# **Effect Analysis of Compensation, Leadership Tops, Promotional Opportunities, Work Environment on Employee Satisfaction Against Outsourcing Pt. Indosat Tbk .**

Puti Intan Lasya <sup>2</sup>

---

## **ABSTRACT**

*This study aimed to examine the effect of factors' Compensation, Leadership Tops, Promotional Opportunities, Work Environment on Employee Satisfaction Against Outsourcing Pt. Indosat Tbk. This study uses primary data from 100 respondents that outsourced employees working in Jakarta. Data were collected through the distribution of questionnaires by using simple random sampling technique. The results of linear regression analysis showed that the independent variable compensation, superior leadership, promotion, and working environment has no value correlation or premises other words there is no relationship between the independent variables with the dependent variable employee satisfaction. on the other hand, the average respondent answers expressly agrees to the positive statements made in the questionnaire, but test results showed no relationship or correlation.*

*Keywords: outsourcing, Compensation, Leadership Tops, Promotional Opportunities, Work Environment, Employee Satisfaction*

---

<sup>2</sup> Student of Bakrie University, Management Major